

8^e Congrès HR Sections romandes

Sens au travail

Les défis du 21^e siècle

Pour la huitième fois, les associations des professionnels des ressources humaines de la Suisse romande organisent leur congrès bisannuel. Celui-ci aura lieu le 12 septembre 2017 à l'Université de Lausanne, avec un programme scientifique préparé par des chercheurs de renom de plusieurs universités de Suisse romande.

Cette année, le congrès alliera conférences et ateliers au caractère innovant avec la participation de la rectrice de l'Université de Lausanne, Nouria Hernandez, de chercheurs de renom, qui ont mené des études pour cette manifestation, et de représentants de l'économie. Il favorisera le dialogue entre professeurs de l'Université et responsables en ressources humaines. Abordant la thématique «Sens au travail. Les défis du 21^e siècle», la journée sera dédiée à mieux comprendre ces défis majeurs qui attendent notre société, dans le domaine des RH. Les thèmes traités seront:

• **Le sens au travail à travers les âges**

Le rapport au travail a changé à travers les époques. Aujourd'hui, entre les juniors et les seniors, la valeur du travail est différente selon les âges, les expériences et les points de vue de chacun. Quelles sont exactement ces différences? Sont-elles explicables ou résultent-elles simplement d'une divergence d'opinions?

• **À la recherche du sens perdu**

La motivation au travail s'alimente par la possibilité d'attribuer ses efforts à un sens plus profond que ce qui apparaît en surface. Nous pouvons certes nous discipliner et restreindre nos aspirations existentielles par désir de sécurité, mais non sans en

sentir les effets pervers: l'épuisement, la perte de sentiment d'utilité et le cynisme.

• **Vers un leadership porteur de sens**

On a grand besoin de se sentir utile, de comprendre comment sa contribution apporte des pierres à un édifice et de voir que cette contribution est valorisée. Le leadership permet de motiver et de mobiliser en donnant du sens au travail. Peut-on devenir un meilleur leader?

• **L'humain, une machine primitive?**

Nous sommes à présent entrés dans la phase où nous déléguons le relationnel à des robots. En parallèle de cela, l'humain se voit toujours plus sollicité pour fournir des performances plus élevées. Dans le monde du travail, cela se traduit par une situation inconfortable dans laquelle l'humain est poussé à se mettre au niveau de la machine tout en sachant qu'elle peut le remplacer dans des tâches toujours plus nombreuses.

• **Le sens au travail 4.0**

Les entreprises sont en effet profondément touchées par la digitalisation, notamment en termes de pratiques de travail, de sens du travail et de culture organisationnelle. Comment les changements sont-ils perçus et quels en sont les impacts sur l'organisation du travail? Quel peut être le rôle de la fonction RH?



Photo: zVG

Maria Anna Di Marino

• **Le développement durable, une promesse de sens:** Les traditionnelles remises en cause du système industriel ne suffisent plus. Une approche nouvelle, plus large, est aujourd'hui en train d'émerger.

• **Piloter une équipe cardiaque «ma manière»:** René Prêtre, éminent professeur et Chef du Service de chirurgie cardiovasculaire nous fait partager son expérience en management d'équipes en chirurgie cardiaque.

Inscriptions sur www.congres-romand.ch

Maria Anna Di Marino,
Comité d'organisation