

# 11<sup>ème</sup> Congrès HR Sections Romandes

---

## Économie, progrès et durabilité : Opportunités et défis

*Intensification du travail :  
Les employé-e-s y trouvent-ils leur compte ?*

**Benoît Gaillard**

*Lundi 9 septembre 2024 - Université de Lausanne*

# La pression augmente

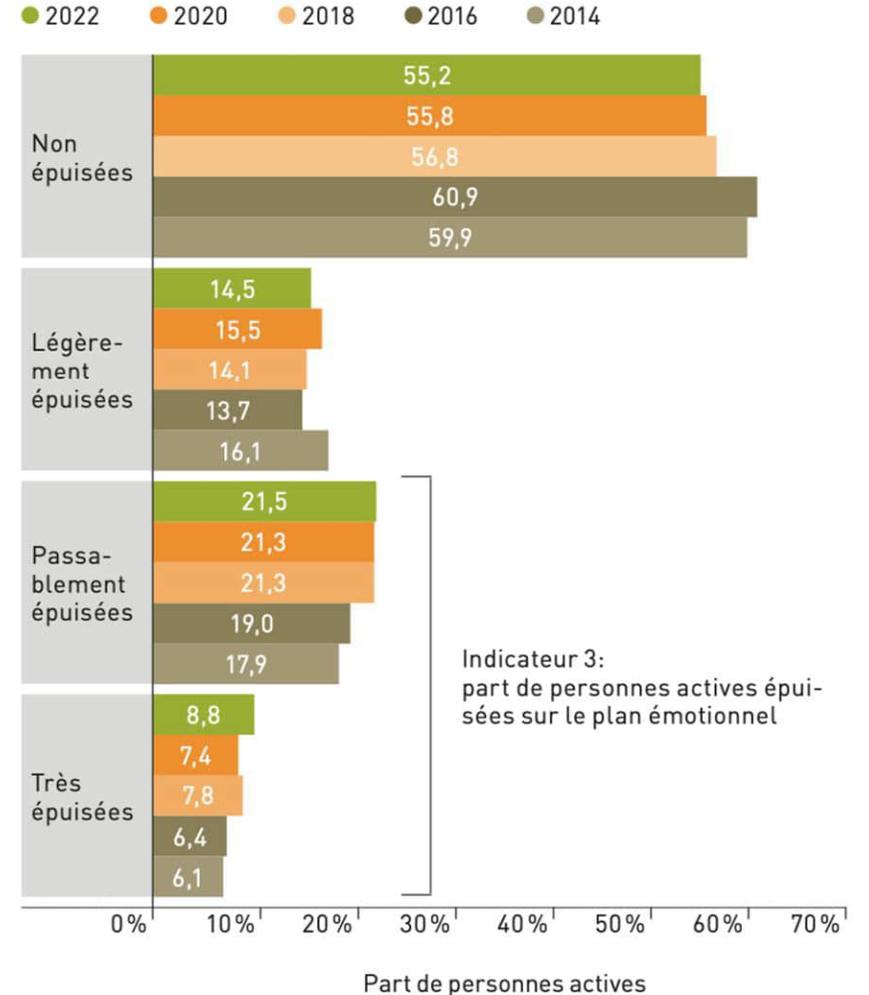
- L'intensité du travail augmente et provoque une hausse
  - De la pression
  - Du stress
  - Des maladies liées au travail

Toujours plus de personnes sont stressées au travail

23.5.2024 . La part des personnes qui déclarent ressentir du stress au travail a augmenté en dix ans et elle est passée de 18% en 2012 à 23% en 2022.

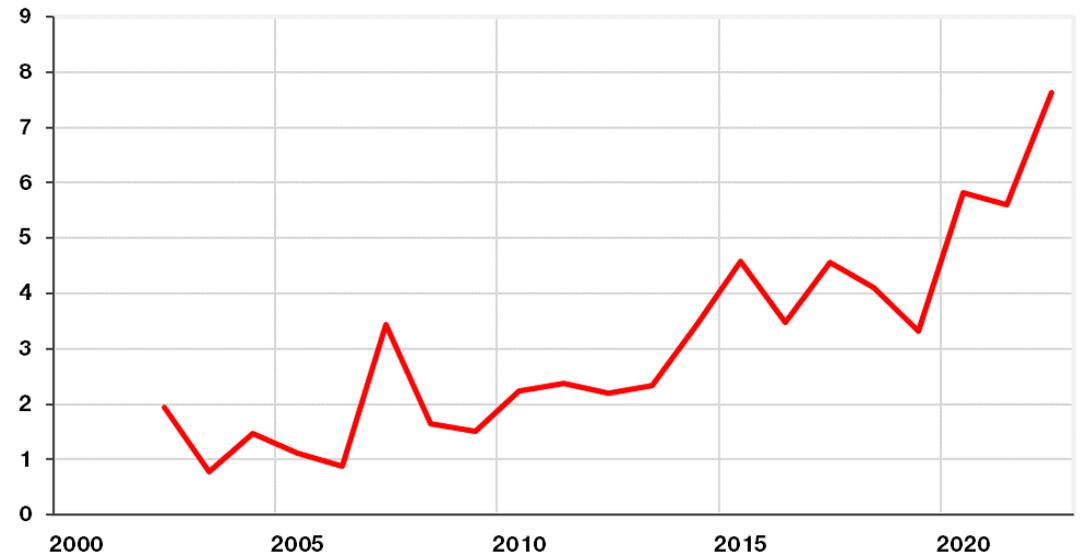
FIGURE 9

Parts de personnes actives par degré d'épuisement et année d'enquête

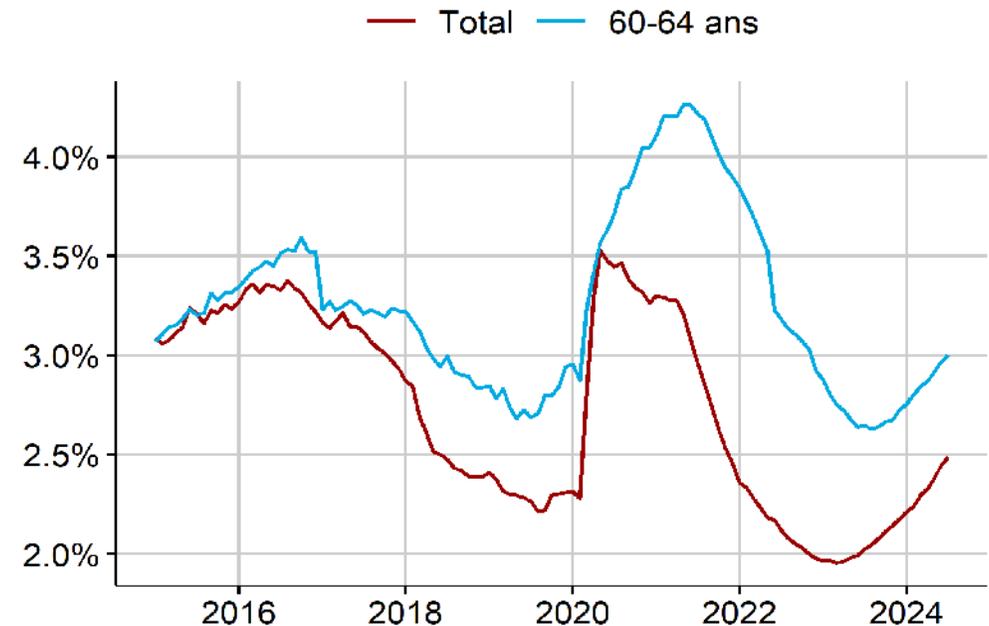


# Les risques augmentent

- La précarisation des parcours professionnels est une réalité concrète en particulier chez les plus de 55 ans
- Mais elle touche toutes les générations: chez les hommes tous âges confondus, après une année de chômage, seuls 46% sont de retour en emploi.

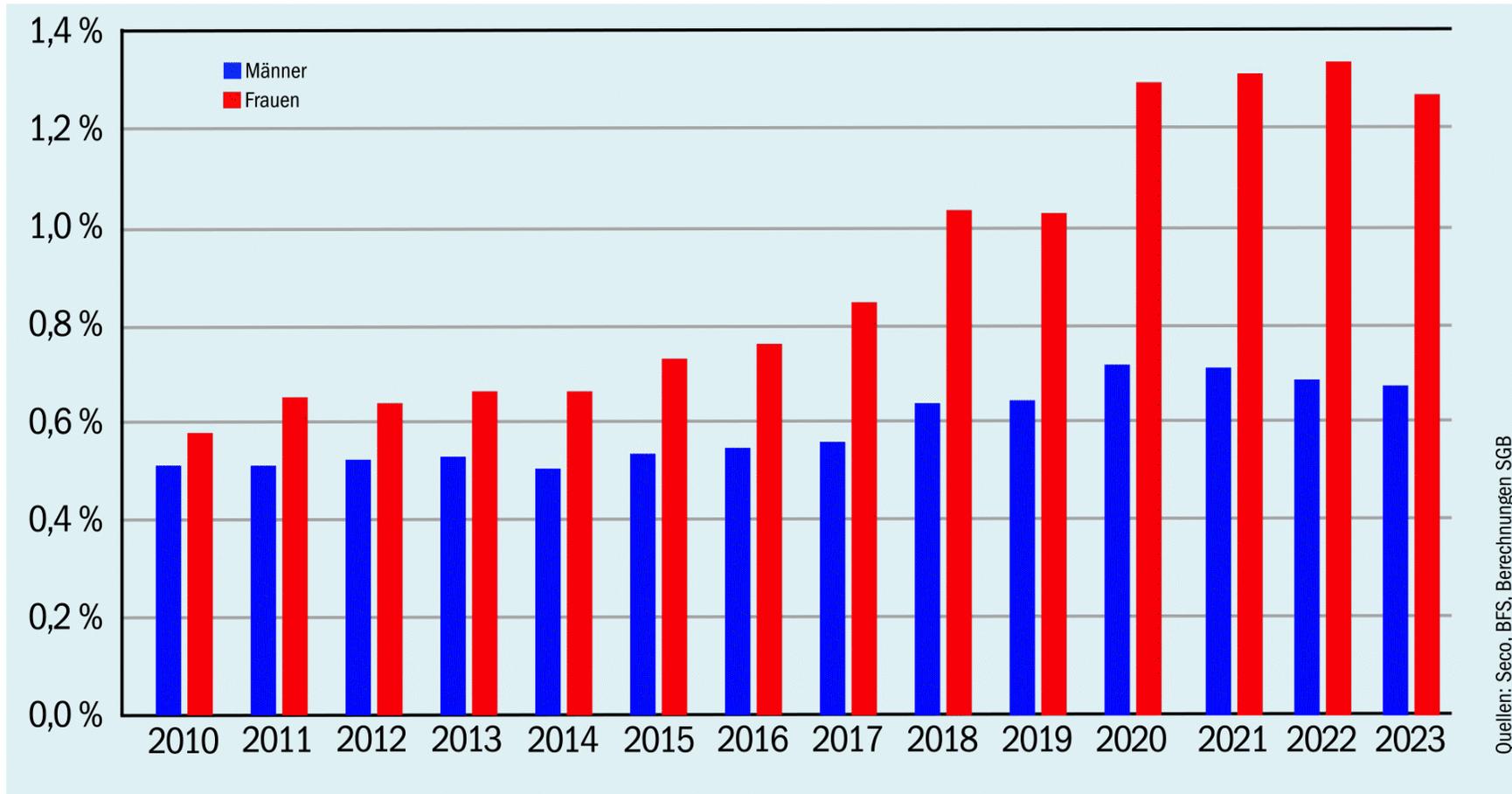


Milliers de personne de plus de 55 avec emploi temporaire



Taux de chômage

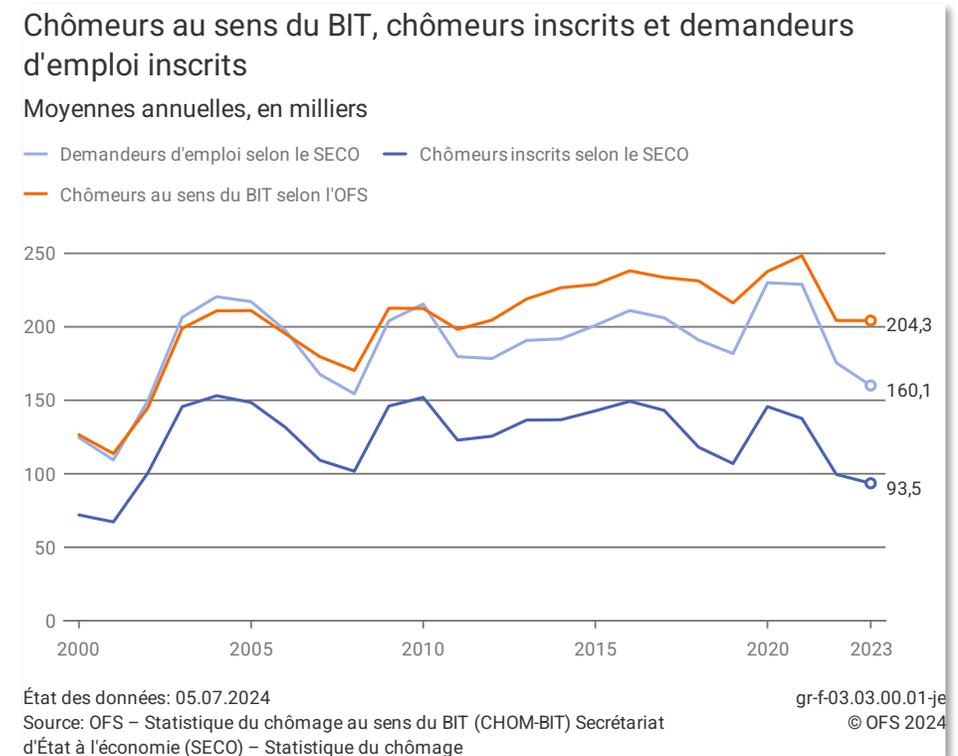
# Les risques augmentent (2)



*Risque de chômage pour les plus de 60 ans: entrées mensuelles dans l'assurance-chômage divisées par le nombre de travailleurs*

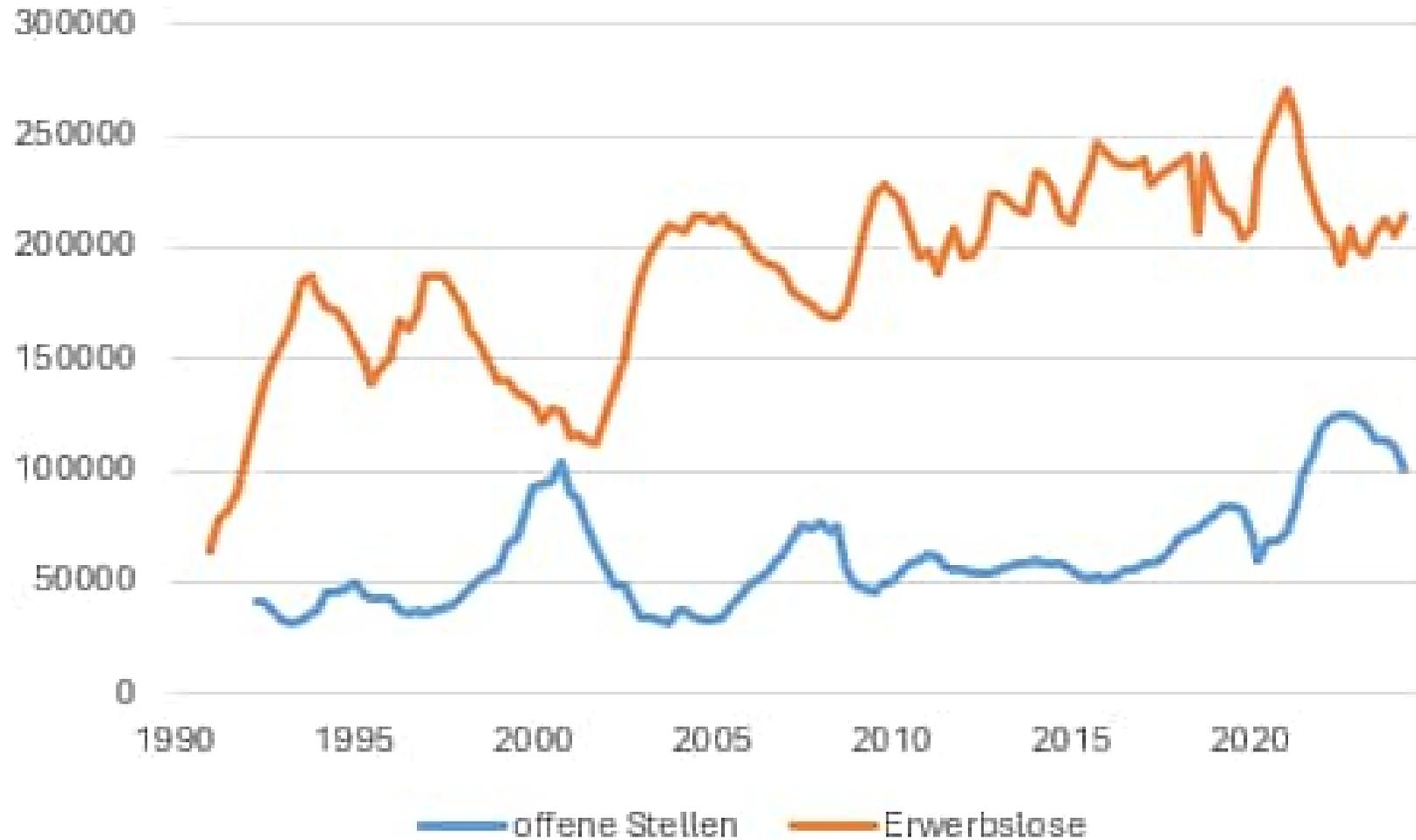
# Les exigences augmentent

- Les entreprises s'attendent à disposer de personnel répondant rapidement à leurs besoins
- La formation est considérée de plus en plus comme une démarche de la responsabilité de l'individu
- Exemple de la digitalisation: renouveler le personnel plutôt que de former les ressources humaines existantes



*Mismatch: le manque de main-d'œuvre ne fait pas baisser le chômage*

# Les exigences augmentent



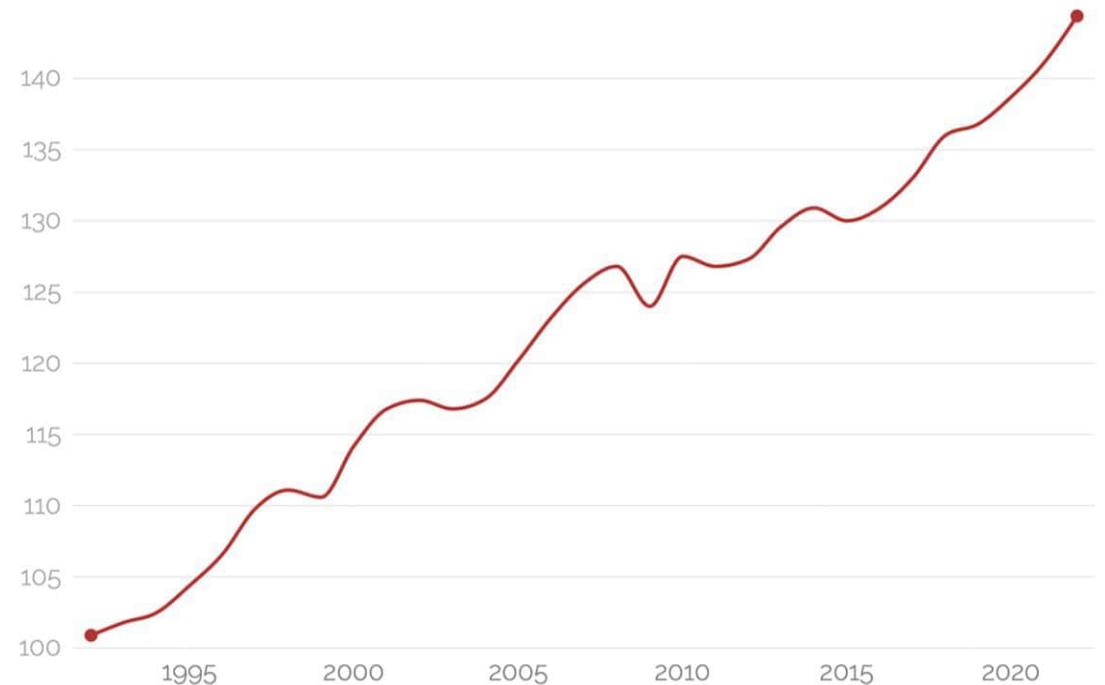
*Mismatch (2) : le manque de main-d'œuvre ne fait **plus** baisser le chômage*

# La productivité augmente

- La productivité mesure le rapport entre la valeur ajoutée économique totale et le nombre d'heures effectivement travaillées
- En moyenne, la productivité a augmenté de 1.2% par an, en termes réels, depuis 1990

## La productivité du travail augmente une nouvelle fois en 2022

Evolution de l'indice de la productivité du travail entre 1992 et 2022 en base 100.

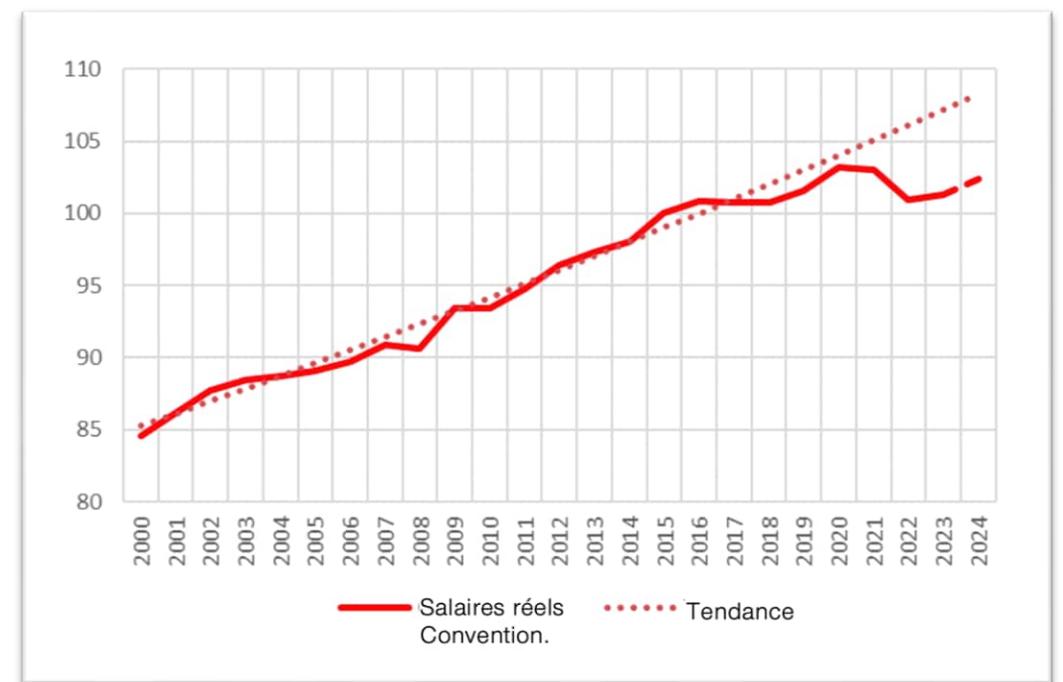


L'année 1991 sert d'année de référence, 1991=100. La productivité du travail correspond au volume total de la production (PIB) produite par unité de travail (heure effective de travail).

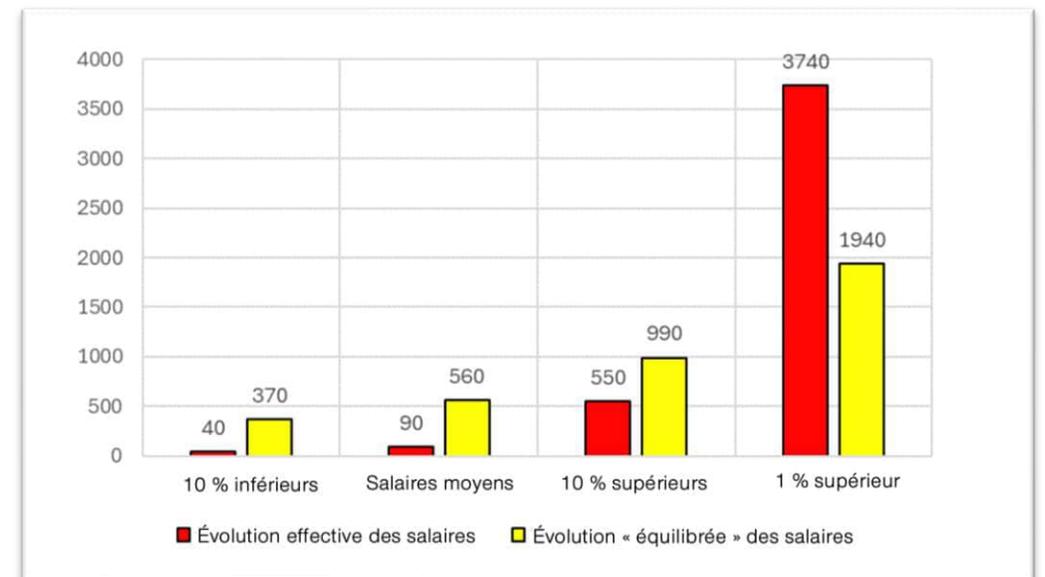
Graphique: Etienne Meyer-Vacherand • Source: OFS

# Et les salaires... stagnent ou baissent.

- Les salaires réels ont perdu environ 5% de valeur
- L'indexation n'est plus une évidence
- La part des augmentations individuelles augmente



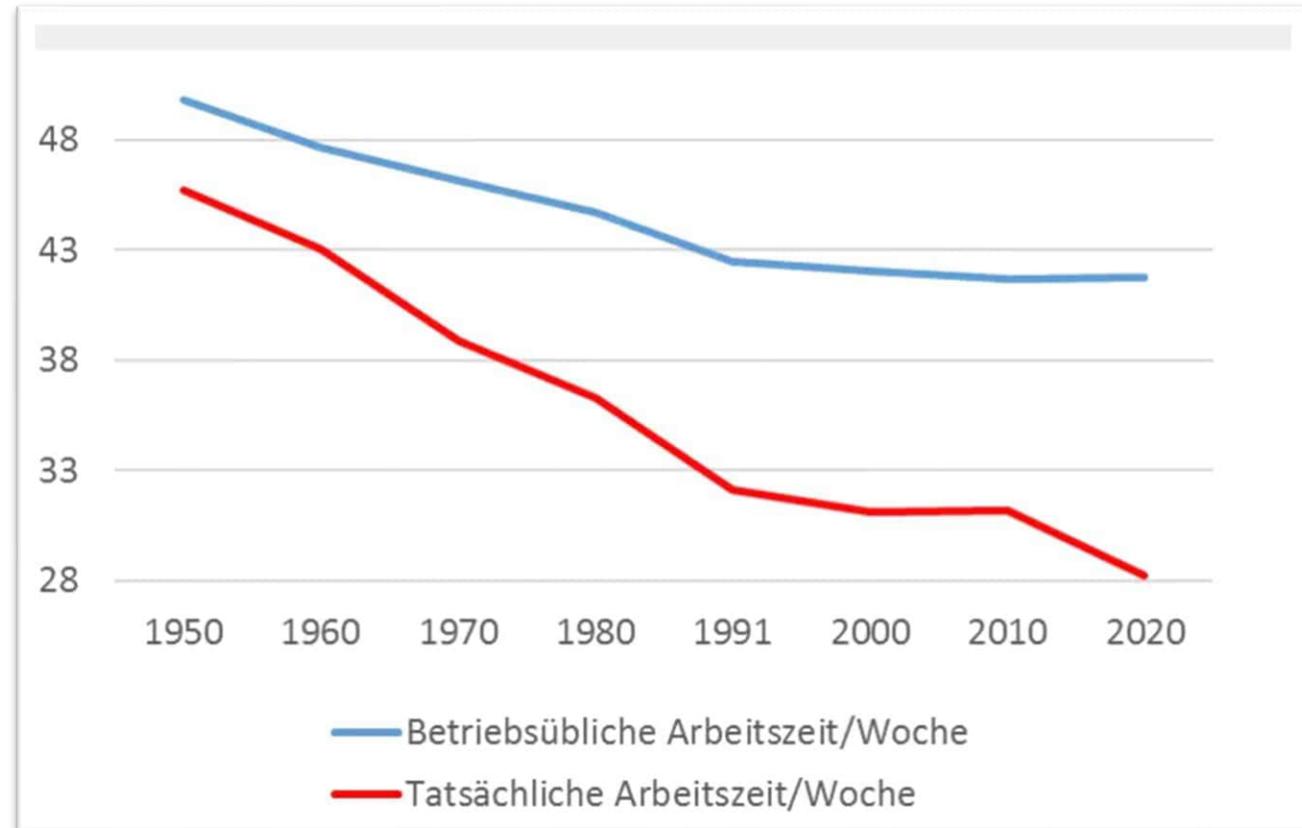
*Les salaires conventionnés décrochent de la productivité*



*L'évolution salariale est inégalitaire.*

# Evolutions sociales

- Réponses individuelles:
  - Réduction du taux d'activité
  - Changement de profession
  - Repli sur la vie privée
  - Stratégies salariales personnelles



*La réduction du temps de travail:  
de plus en plus une démarche individuelle*

# Evolution sociales

- Réponses collectives:
  - Demandes de flexibilisation supplémentaires
  - Affaiblissement du contrôle du marché du travail
  - Refus de responsabiliser les employeurs

Johann Schneider-Amman veut assouplir les mesures d'accompagnement

**Le PLR veut élargir le temps de travail quotidien à 17 heures**

Motion groupe libéral-radical.  
Créer un nouveau statut pour les travailleurs de plateforme indépendants et garantir leur protection sociale

Le burn-out ne sera pas reconnu comme maladie professionnelle

**ASSOUBLIR AVEC DISCERNEMENT L'OBLIGATION D'ENREGISTRER LE TEMPS DE TRAVAIL**

**50 heures de travail pour tous? Berne veut réviser le droit du travail**

Loi sur le travail

**Une commission veut faire bosser les cadres le dimanche**

Magasins en Valais: les milieux touristiques en faveur d'une prolongation des ouvertures

# Du contrat de travail au contrat social

- Le travail est central
  - ...comme facteur de production économique (!)
  - ...comme structure sociale et collective
  - ...comme source de valorisation et d'épanouissement individuels
- Recollectiviser la question du travail: la simple gestion des ressources humaines ne suffit pas

Raviver le contrat social implicite:

**Bien vivre de son travail**

et

**bien vivre son travail**

# Merci de votre attention

Pour rester au courant et poursuivre le dialogue :



Suivre

@gaillardbenoit



Suivre

@b\_gaillard